

RÉFÉRENT.E RSE

la formation qui **booste**
l'**action** en entreprise.

Vous êtes un.e employé.e souhaitant s'engager en RSE au-delà de votre expertise métier ? En recherche d'emploi et désireux.se d'ajouter une compétence clé à votre CV ? Ou une entreprise visant à structurer votre engagement RSE de l'intérieur ?

Cette formation vous équipe avec les outils indispensables pour initier un changement positif et immédiat au sein de votre entreprise actuelle ou future.

POURQUOI ?

Devenez catalyseur du changement.

Dans un contexte où les entreprises sont de plus en plus appelées à agir de manière responsable et durable, former en interne des acteurs capables de piloter des initiatives RSE et de les rendre immédiatement opérationnelles devient essentiel. Ce programme vise à équiper les participant.e.s des outils et des connaissances pour initier, développer et intégrer efficacement les stratégies RSE au cœur de l'activité de l'entreprise.

L'apprentissage s'ancre dans une démarche collaborative, tirant profit de l'intelligence collective pour une immersion profonde dans les principes de la RSE. Serious games et workshops facilitent une pédagogie vivante, où l'engagement personnel et le partage d'expériences nourrissent la créativité et la capacité d'action des participants.

Ce programme crée un espace d'échange à la fois diversifié et inclusif, associant professionnels actifs et en recherche d'emploi, unis dans une dynamique de changement positif.

POUR QUI ?

Collaborateur.trice

La formation "Référént.e RSE" est idéale pour les collaborateurs souhaitant s'engager dans la durabilité en complément de leur rôle actuel. Que vous soyez coordinateur de projet RSE, ambassadeur, membre du comité RSE, ou juste intéressé par le sujet, gagnez en compétence et participez à la transformation de votre entreprise, quelque soit sa taille et son secteur d'activité.

Personne en recherche d'emploi

Distinguez-vous sur le marché du travail en enrichissant votre profil de compétences en RSE, une expertise complémentaire recherchée. Une manière de se démarquer, tout en démontrant un engagement personnel et des valeurs humaines alignées avec les besoins des entreprises responsables.



Vision globale

Cultivez une approche holistique des défis RSE, garantissant une démarche qui considère les impacts réels sans sélection arbitraire.



Méthodologie

Maîtrisez des outils et techniques pour planifier, exécuter et évaluer efficacement les projets RSE, garantissant une mise en œuvre réussie et mesurable.



Impact

Apprenez à hiérarchiser les impacts significatifs et à établir des objectifs et des indicateurs de suivi précis, permettant évaluation et amélioration continue.



Cohésion

Développez l'aptitude à unir les collaborateurs autour des initiatives RSE, renforçant ainsi la cohésion interne et l'engagement collectif pour un avenir durable.

La *formation*

- ✓ Durée: 20 heures (2.5 jours en continue) couvrant des modules d'une demi-journée alternant atelier, théorie et cas pratiques.
- ✓ Pédagogie participative et collaborative: interaction, partage d'expériences, et travail en groupe favorisent une compréhension plus riche et nuancée des concepts étudiés.
- ✓ Attestation: certificat de participation "Référent.e RSE".
- ✓ Lieu: Genève, en présentiel

Les *points forts*

1.

Valorisation professionnelle

Cette formation enrichit votre profil professionnel, vous dotant d'une expertise RSE reconnue qui accroît votre crédibilité et vous positionne comme un acteur clé du changement durable au sein de votre organisation.

2.

Actionnabilité

Pour chaque module, vous bénéficiez d'une boîte à outils comprenant des documents et ressources nécessaires au développement de votre démarche.

3.

Approche pratique

Les sessions incluent des mises en situation concrètes, s'appuyant sur des exemples réels externes ou sur des cas apportés par les participants, pour ancrer l'apprentissage dans la réalité du monde professionnel et encourager l'application pratique des concepts RSE.

Le *programme*

Contexte Global

- Introduction des principes de durabilité et de circularité en entreprise

Programme RSE

- Atelier Serious Game (ISO 26000) pour identifier les enjeux RSE
- Identification des parties prenantes
- Priorisation des enjeux avec une matrice de matérialité et des exemples concrets

Leviers d'action

- Identification de relais internes par département
- Co-construction d'un plan d'action et d'une feuille de route RSE commune
- Collaboration interdépartementale pour la mise en place de mesures

Comité RSE

- Bonnes pratiques pour la formation d'un comité de pilotage RSE
- Organisation et fonctionnement du comité
- Définition d'objectifs clairs pour le comité
- Pilotage structuré des initiatives de durabilité

Zoom: Le numérique responsable

- Atelier d'Intelligence Collective "Fresque du Numérique"
- Catalogue de solutions numériques